

社会福祉法人C I J 福祉会 仕事と子育てなど次世代育成支援行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい職場環境をつくとともに、仕事と生活の調和を図るため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年9月1日～平成31年8月31日までの3年間
2. 内 容

目標1：毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。

<対策>

- 各年 4月 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
- 各年 5月～6月 問題点や改善点の有無について衛生委員会で検討・実施

目標2：年次有給休暇の所得日数を、一人当たり平均年間5日以上とする。

<対策>

- 各年 4月 年次有給休暇の取得状況を取りまとめる。
- 各年 5月～6月 広報誌などで有給休暇取得促進キャンペーンを行う。